



# MUWIT 2012

## 16. IIR-Konferenz für Personalentwicklung und Weiterbildung Management und Weiterbildung im Trend

### Die neusten Trends und Entwicklungen übersetzt in konkrete, messbare Personalmaßnahmen:

- Sicherung der Zukunftsfähigkeit des Unternehmens durch nachhaltige Personalentwicklung
  - Wie gewinne ich die junge Generation?
  - Wie binde ich Talente langfristig?
  - Wie erhalte ich Wissen im Unternehmen?
- Diversity und Demografie-Management als Erfolgsfaktor
- Zeitgemäße Führung und Unternehmenskultur
- Der Return on Investment in der Personalentwicklung – Was ist messbar, was rechnet sich?
- PE 2020: HR-Potenziale erkennen, heben und entwickeln mit Weitblick

### Diskutieren Sie die Top-Themen mit HR-Experten führender Institutionen u.a.:

dr. anne-rose haarmann | management development | Eli Lilly | Frankfurter Allgemeine Zeitung |  
HAMBURG INSTITUTE OF CHANGE MANAGEMENT | Hochschule Bonn-Rhein-Sieg | Institut für  
dynamikrobuste Höchstleistung (ldH) | IT-Dienstleistungszentrum Berlin | Kraft & Partners |  
Luther Rechtsanwaltsgesellschaft | Mentus | OBI | Schulenburg Consulting | Synergy Consult |  
Vondenhof Personaltraining

**Netzwerken Sie mit Fachkollegen und  
holen Sie sich neue Impulse für Ihren Arbeitsalltag!**

#### **EARLY BIRD!**

**Schnell sein lohnt sich:  
Sparen Sie bis zu € 200,-  
bei frühzeitiger Anmeldung!**

# Erfolgsstrategien für Ihre Personalentwicklung auf den Punkt gebracht!

Absehbare Engpässe vor dem Hintergrund des demografischen Wandels vermeiden, Strategien gegen den Fachkräftemangel entwickeln, die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens sichern – die MUWIT 2012 thematisiert Aspekte, die Personalverantwortlichen unter den Nägeln brennen. Erleben Sie Diskussionen am Puls der Zeit und Best-Practice-Lösungen, die Trends aufzeigen und Impulse für die täglichen Herausforderungen im HR-Management geben.

Seit 16 Jahren ist die MUWIT eine feste Größe für HR-Verantwortliche aus Deutschland, Österreich und der Schweiz.

## HIER TREFFEN SIE:

Mitglieder der Geschäftsleitung, leitende Mitarbeiter, Projektmanager, Referenten aus den Bereichen:

- Personalentwicklung und -strategie
- Organisations- und Unternehmensentwicklung
- Aus- und Weiterbildung, Schulung, Training
- Führungskräfte- und Managemententwicklung
- Personalmanagement und -controlling
- Personalmarketing
- Personal-, Arbeits-, Diversity- und Gesundheitsschutzberater

## Besonders wertvoll für alle Beteiligten ist der BRANCHENÜBERGREIFENDE AUSTAUSCH:

23 % Industrie  
12 % Energie  
11 % Handel  
9 % Banken

daneben Öffentlicher Dienst, Versicherungen, Logistikunternehmen und viele mehr. (Zahlen aus 2011)

## DER KONFERENZBESUCH LOHNT SICH:

Abseits vom Arbeitsalltag finden Sie Zeit zum Netzwerken und für den fachlichen Austausch. Experten vermitteln praxiserprobtes Know-how ohne Rechercheaufwand für Sie. Sie arbeiten eng mit Fachkollegen zusammen und blicken über den Tellerrand. Lessons Learned und Best Practices werden Ihnen auf dem Silbertablett serviert.

DIENSTAG, 13. MÄRZ 2012



Später Beginn –  
Anreise am Konferenztag möglich!



Nach jedem Vortrag haben Sie die Zeit,  
den Referenten Ihre Fragen zu stellen!

9.30–10.00

Empfang mit Kaffee und Tee,  
Ausgabe der Tagungsunterlagen

### Zukunft der Personalentwicklung in dynamischen Unternehmenswelten

10.00–10.30

**Begrüßung durch die Vorsitzende und Impulsvortrag**  
**Arbeitsmarkt und Personalentwicklung:**  
**Erwartungen angehender Fach- und Führungskräfte an ihre Arbeitgeber**

- Welche Merkmale sind angehenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei ihrem künftigen Arbeitgeber wichtig?
- Welche Erwartungen haben sie an ihre künftigen Vorgesetzten?
- Unterschiede in den Erwartungshaltungen und ihre Implikationen

Prof. Dr. Sonja Sackmann, Vorstand, Institut für Entwicklung zukunftsfähiger Organisationen, Universität der Bundeswehr München

10.30–11.15

**Handshake zwischen HR und Kommunikation im Veränderungsprozess bei Eli Lilly**

- Erfolgsrezept Vernetzung: Führungskräfteentwicklung und interne Kommunikation im Changeprozess
- Dialog, Austausch und Nähe: Wie Abstimmung zwischen Management, HR und Kommunikation gelingt
- Wandel vorleben: Nicht das Unternehmen verändert sich, sondern Menschen

Dr. Cornelia Andriof, Business Coach, Kraft & Partners Deutschland, im Vortrag mit Christiane Mundhenk, Senior Sales Capability Manager, Eli Lilly

11.15–11.45 Kaffeepause

### Sicherung der Zukunftsfähigkeit Ihres Unternehmens

11.45–12.30

**Was treibt die junge Arbeitnehmer-Generation?**  
**Personalmanagement von Millennials**

- Wünsche und Ansprüche der Geburtsjahrgänge nach 1980
- Handlungsfelder und Gestaltungsansätze für das Personalmanagement der jungen Generation

Prof. Dr. Martin Klaffke, Managing Director,  
HAMBURG INSTITUTE OF CHANGE MANAGEMENT (HICM)

12.30–13.15

### Wie erhalte ich Wissen im Unternehmen? – Die Wissensstaffette

- Aktives Wissensmanagement als Voraussetzung für nachhaltigen Erfolg
- Wie der Transfer von Erfahrungswissen beim Fach- und Führungswechsel gelingen kann
- Erfahrungswerte und Learnings

Dr. Anne-Rose Haarmann, Geschäftsführerin,  
dr. anne-rose haarmann | management development

13.15–14.30 Mittagspause

### Diversity Management als Erfolgsfaktor

14.30–15.15

#### Diversity Management und Unternehmenskultur

- Wie steht es um die deutschen DAX-30-Unternehmen im Bereich Diversity Management?
- Wie lassen sich Diversity und Diversity Management messen? Welche KPIs, welche Instrumente gibt es?
- Welche konkreten Maßnahmen ergeben sich?
- Wie gestaltet sich das Erfolgs-Controlling?

Dr. Petra Köppel, Inhaberin, Synergy Consult

### Zeitgemäße Führung und Unternehmenskultur

15.15–16.00

#### Veränderungsmanagement im Umbruch – Business as unusual

- Wenn aus Veränderungen ein Dauerzustand wird – Konsequenzen für die Personalarbeit
- Instrumente und Kernkompetenzen für andauernde Change-Prozesse

Thomas Belker, Managing Director Corporate Human Resources, OBI Group Holding GmbH

16.00–16.30 Kaffeepause

16.30–17.15

#### Neuroleadership – die natürliche Motivationsdroge

- Neuroleadership als neuer Ansatz für die Mitarbeiterführung
  - Warum es lohnt, eine „gehirngerechte“ Arbeitsumwelt zu schaffen
  - Wie sich Menschenbild, Bedürfnisstruktur und Führungs-Anforderungen an „Neuroleader“ verändern
- Prof. Dr. Theo Peters, Professor für Betriebswirtschaftslehre, insbes. Organisation und Projektmanagement, Hochschule Bonn-Rhein-Sieg



17.15–18.00

### PE 2020 – mehr als ein Blick in die Glaskugel

- 9 Thesen zur Personalentwicklung im Jahr 2020
- Welche Anforderungen werden in Zukunft an PE und lernende Mitarbeiter gestellt?
- Wie könnte die Rolle des PElers am Beispiel eines „typischen Arbeitstages“ im Jahr 2020 aussehen?

- Wie könnte Technik den Lernprozess und Wissenstransfer dann unterstützen?

Dr. Nele Graf, Geschäftsführerin, Mentus GmbH, macht sich Gedanken um die Zukunft – nicht als reine Trendschau, sondern ganz konkret anhand aktueller Fakten, Studien und Meinungsbilder. Diskutieren Sie mit ihr, wie Bildungsbudgets den Unternehmensalltag verändern werden, wie sich das Rollenverständnis des PElers in den kommenden Jahren entwickelt und welche Technikvisionen Ihre Arbeit in Zukunft unterstützen.



#### Der Abend – direkt im Anschluss!

Wir laden Sie ein, den ersten Konferenztag in gemütlicher Runde mit Referenten und Teilnehmern ausklingen zu lassen. Bei Speis und Trank ist dann ausgiebig Zeit zum Networking und für die Fragen, die sich erst aus der Diskussion ergeben!

## MITTWOCH, 14. MÄRZ 2012



8.30–9.00

Empfang mit Kaffee und Tee

9.00–9.15

Begrüßung durch die Vorsitzende und Einstimmung

### Der Return on Investment in der Personalentwicklung – Was ist messbar, was rechnet sich?

9.15–9.45

#### Vom Wissen zum Können – Talenterorientierung bei Höchstleistungsunternehmen

- Was sind Höchstleister? – Die Unterscheidung von Chaos und Dynamik
  - An Talenten herrscht kein Mangel – doch sie erkennen sich nur gegenseitig
  - Das „Widerständige Nest“ – eine Schule für Talente
- Dr. Gerhard Wohland, Leiter, Institut für dynamikrobuste Höchstleistung (IdH)

9.45–10.30

#### Sind viele Trainings Zeitverschwendung?

Torsten Schneider, Director Human Resources, Luther, stellt die Frage nach der Wirksamkeit vieler Managementtrainings. Seiner Beobachtung nach werden in Trainings gern neue Ideen und Handlungsweisen vermittelt – jedoch werden die Akteure in der praktischen Umsetzung häufig wieder ausgebremst. Diskutieren Sie mit ihm, welchen Beitrag HR leisten kann, um die Weichen für eine stärkere Umsetzungsorientierung in der Personalentwicklung zu stellen.

10.30–11.00

#### Vorsprung durch Wissen: Die Ausbildungsinitiative der Frankfurter Allgemeinen Zeitung

- Zeitunglesen bildet! – Aber rechnet es sich auch?

- Mittel und Wege gegen mangelnde Ausbildungsreife der Schulabgänger: Das Bildungsprojekt „news to use“
- Erste Erfolge und Perspektiven  
Gun Hellmich, Kooperationen und Bildungsprojekte,  
Frankfurter Allgemeine Zeitung

11.00–11.30 Kaffeepause

11.30–12.15

### Altersgerechte Personalentwicklung

- Herausforderung demografischer Wandel
- Anforderungen älterer Mitarbeiter aus kognitiver und physischer Sicht
- Altersgerechte PE-Instrumente identifizieren
- Anpassung vorhandener PE-Instrumente  
Prof. Dr. Nils Schulenburg, Geschäftsführer,  
Schulenburg Consulting

### „It's a family business“ – Potenziale erkennen, heben und entwickeln

12.15–13.00

### Potenziale des Audit „berufundfamilie“ für Unternehmens- und Personalentwicklung – Erfahrungsbericht aus der unternehmerischen Praxis

- Wie sieht der Auditierungsprozess im Unternehmen ganz konkret aus?
- Handlungsfelder, Ziele und Maßnahmen des Audit „berufundfamilie“
- Konsequenzen für die Unternehmenskultur und Managemententscheidungen
- Familienorientierte Personalpolitik und wirtschaftlicher Erfolg – 2 Seiten einer Medaille  
Desanka Christmann, Organisations- und Personalentwicklungsberaterin, Projektleiterin „Audit Beruf und Familie“ sowie Frauenvertreterin und Personalrätin,  
IT-Dienstleistungszentrum Berlin (ITDZ Berlin)

13.00–14.15 Gemeinsames Mittagessen



14.15–15.15

### Vortragsspecial zum Ausklang der Konferenz Unter Druck richtig handeln!

- Souverän handeln – richtig entscheiden
- Belastende Situationen besser bewältigen

Die Schere zwischen Arbeitsvolumen und verfügbarer Zeit geht immer weiter auseinander. Wie Sie mit zunehmendem Druck und häufigen Engpass-Situationen souverän umgehen, erfahren Sie von **Ute Vondenhof**, Erfolgstrainerin & Coach, Vondenhof Personaltraining.

### Investieren Sie 1 Stunde in Ihre Ausgeglichenheit und Gesundheit!

15.15 Abschlussdiskussion

15.30 Ende der MUWIT 2012



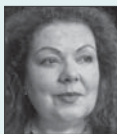
## Ihre Referenten



Dr. C. Andriof



T. Belker



D. Christmann



Dr. N. Graf



Dr. A.-R. Haarmann



G. Hellmich



Prof. Dr. M. Klaffke



Dr. P. Köppel



C. Mundhenk



Prof. Dr. T. Peters



Prof. Dr. S. Sackmann



T. Schneider



Prof. Dr. N. Schulenburg



U. Vondenhof



Dr. G. Wohland



## Ihre Ansprechpartner für die MUWIT 2012:



Konzeption und Inhalt  
**Stefanie Wibbeke, M.A.**  
Senior-Konferenz-Managerin



Organisation  
**Anuschka Osterkamp**  
Senior-Konferenz-Koordination

Rufen Sie uns gerne an oder schreiben Sie uns:

**Telefon: +49 (0)2 11.96 86 – 36 88**

Email: [anuschka.osterkamp@iir.de](mailto:anuschka.osterkamp@iir.de)



## Sponsoring und Ausstellungen

Sie möchten Ihre Lösungen einem exklusiven Fachpublikum präsentieren?

Nutzen Sie als Aussteller oder Sponsor diese Gelegenheit und diskutieren Sie mit unseren Teilnehmern Optionen der Zusammenarbeit.



Jasmin Mahdi, Senior-Sales-Managerin  
Telefon: +49 (0)2 11.96 86 – 37 25  
Email: [jasmin.mahdi@iir.de](mailto:jasmin.mahdi@iir.de)

Weitere Informationen zu den Referenten finden Sie unter [www.muwit.de](http://www.muwit.de)

(Kenn-Nummer)



**16. IIR-Konferenz für Personalentwicklung und Weiterbildung  
Management und Weiterbildung im Trend**

**13. und 14. März 2012, Scandic Berlin Potsdamer Platz**  
Gabriele-Tergit-Promenade 19, 10963 Berlin, Telefon: +49 (0) 30.700 77 9 - 0

**Bitte ausfüllen und faxen an: 02 11.96 86-40 40**

- Ja, ich nehme teil** am 13. und 14. März 2012 in Berlin (P2100291M012)  
zum Preis von € 1.849,-\* (bei Anmeldung bis zum 6. Januar 2012)  
zum Preis von € 1.949,-\* (bei Anmeldung bis dem 19. Februar 2012)  
zum Preis von € 2.049,-\* (bei Anmeldung ab dem 20. Februar 2012)  
\* (p.P. zzgl. gesetzl. MwSt.) [Ich kann jederzeit ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer benennen.]  
[Im Preis sind ausführliche Tagungsunterlagen enthalten.]
- Ich kann nicht teilnehmen. Senden Sie mir bitte die Tagungsunterlagen  
zum Preis von € 399,- zzgl. gesetzl. MwSt. [Lieferbar ca. 2 Wochen nach der Veranstaltung]
- Ich möchte meine **Adresse wie angegeben korrigieren lassen.**  
[Wir nehmen Ihre Adressänderung auch gerne telefonisch auf: 0211/9686-3333.]

**Teilnahmebedingungen.** Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken pro Person zzgl. MwSt. ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

**Datenschutzinformation.** IIR Deutschland ist ein Geschäftsbereich der EUROFORUM Deutschland SE. Die EUROFORUM Deutschland SE verwendet die im Rahmen der Bestellung und Nutzung unseres Angebotes erhobenen Daten in den geltenden rechtlichen Grenzen zum Zweck der Durchführung unserer Leistungen und um Ihnen postalisch Informationen über weitere Angebote von uns sowie unseren Partner- oder Konzernunternehmen zukommen zu lassen. Wenn Sie unser Kunde sind, informieren wir Sie außerdem in den geltenden rechtlichen Grenzen per E-Mail über unsere Angebote, die den vorher von Ihnen genutzten Leistungen ähnlich sind. Soweit im Rahmen der Verwendung der Daten eine Übermittlung in Länder ohne angemessenes Datenschutzniveau erfolgt, schaffen wir ausreichende Garantien zum Schutz der Daten. Außerdem verwenden wir Ihre Daten, soweit Sie uns hierfür eine Einwilligung erteilt haben. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Zwecke der Werbung oder der Ansprache per E-Mail oder Telefax jederzeit gegenüber der EUROFORUM Deutschland SE, Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf widersprechen.

**Zimmerreservierung.** Für unsere Teilnehmer steht in den Veranstaltungshotels ein begrenztes Zimmerkontingent zu besonderen Konditionen zur Verfügung. Setzen Sie sich bitte rechtzeitig direkt mit den Hotels in Verbindung. Änderungen vorbehalten

**Ihr Tagungshotel.**  
Am Abend des ersten Konferenztages lädt Sie das Scandic Berlin Potsdamer Platz zu einem Umtrunk ein.



**Wir über uns.** IIR Deutschland bietet hochwertige berufliche Weiterbildung in Form von Kongressen, Foren, Konferenzen, Seminaren und Trainings an. Fach- und Führungskräfte können sich bei uns aus erster Hand praxisnah informieren, ihr Netzwerk vertiefen und erweitern. IIR Deutschland ist ein Geschäftsbereich der EUROFORUM Deutschland SE, einem führenden deutschen Konferenzanbieter.

Unsere Muttergesellschaft, die Informa plc mit Hauptsitz in London, organisiert und konzipiert jährlich weltweit über 12.000 Veranstaltungen. Darüber hinaus verfügt Informa über ein umfangreiches Portfolio an Publikationen für die akademischen, wissenschaftlichen und wirtschaftlichen Märkte. Informa ist in über 80 Ländern tätig und beschäftigt mehr als 10.000 Mitarbeiter.

Name, Vorname	
Position/Abteilung	
Telefon	Fax
E-Mail	Geb.-Datum (TTMMJJJJ)
Die EUROFORUM Deutschland SE darf mich über verschiedenste Angebote von sich, Konzern- und Partnerunternehmen wie folgt zu Werbezwecken informieren: Zusendung per E-Mail: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein per Fax: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein	
Firma	
Anschrift	
Branche	
Ansprechpartner im Sekretariat	

Datum, Unterschrift

Bitte ausfüllen, falls die Rechnungsanschrift von der Kundenanschrift abweicht:

Name
Abteilung
Anschrift

Wer entscheidet über Ihre Teilnahme?  Ich selbst *oder*  Name: \_\_\_\_\_ Position: \_\_\_\_\_  
Beschäftigtenzahl an Ihrem Standort:  bis 20  21-50  51-100  101-250  251-500  501-1000  1001-5000  über 5000

**Anmeldung und Information**

per Fax: +49 (0)2 11.96 86-40 40  
telefonisch: +49 (0)2 11.96 86-36 88 [Anuschka Osterkamp]  
Zentrale: +49 (0)2 11.96 86-30 00  
per E-Mail: anmeldung@iir.de

schriftlich: **IIR Deutschland**  
Ein Geschäftsbereich der EUROFORUM Deutschland SE  
Postfach 11 12 34, 40512 Düsseldorf  
im Internet: **www.muwit.de**